


ILOŚĆ PUNKTÓW OTRZYMANÝCH W KATEGORII

HUFIEC	PRACA Z KADRA	WSPARCIE PROGR.- METOD.	FINANSE I MAJĄTEK	ZARZĄDZA NIE	REALIZACJA STRATEGII	WIZERUNEK	OSIĄGNIĘCIA
Chodzież	0	6	1	0	5	0	0
Czerwonak	5	6	3	3	0	0	0
Gniezno	10	6	4	8	5	8	0
Jarocin	10	12	3	4	5	0	0
Kalisz	10	12	3	5	5	14	0
Kępno	15	18	8	4	0	14	0
Koło	0	0	4	0	0	0	0
Konin	10	12	7	4	5	6	0
Kościan	5	0	6	0	0	0	0
Koźmin Wielkopolski	5	12	6	1	0	0	0
Kórnik	0	6	6	6	0	0	0
Krotoszyn	10	12	5	1	5	0	0
Leszno	20	12	3	10	5	0	0
Mosina	0	6	3	7	0	0	0
Nowy Tomyśl	0	6	4	3	0	0	0
Ostrów Wielkopolski	10	12	5	8	3	0	0
Piła	5	6	6	4	0	0	0
Powiatu Kaliskiego	0	6	6	0	0	0	0
Poznań-Grunwald	0	6	2	0	5	0	0
Poznań-Jeżyce	10	12	6	3	5	0	0
Poznań-Nowe Miasto	10	6	2	9	5	0	0
Poznań-Stare Miasto	10	12	6	5	5	0	0
Poznań-Śródmieście	10	12	7	3	5	0	0
Poznań-Wilda	5	12	6	1	5	0	0
Poznań-Rejon	5	12	4	3	5	0	0
Rawisz	5	0	4	1	0	0	0
Szamotuły	10	6	6	6	5	0	0
Śmigiel	5	12	4	0	0	0	0
Śrem	5	12	7	7	5	0	0
Środa Wielkopolska	10	12	4	3	0	0	0
Trzcianka	5	6	4	6	0	0	0
Trzemeszno	0	6	6	0	0	0	0
Turek	0	6	6	3	0	0	0
Wągrowiec	10	6	2	9	5	0	0
Wolsztyn	5	12	5	1	0	0	0
Września	10	6	5	4	5	6	0
Wschowa	10	12	6	1	0	0	0
Złotów	10	0	5	8	5	0	0



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (zloty, zjazdy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (zloty, zjazdy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	1
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	0
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pożyczanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podjęcie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	5
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pożyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt - 50%, 4 pkt - 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimum treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	

HUFIEC CZERWONAK



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miłana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	3
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	0
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt-50%, 4 pkt- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimum treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	8
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	8
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	8
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	3
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	4
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	3
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	5
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	14
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	6
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	8
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimum treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	15
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	5
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	5
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	0
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	18
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	6
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	8
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	2
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	4
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	14
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	6
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	8
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt - 50%, 4 pkt - 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	0
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	7
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	4
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podjmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	6
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	6
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	0
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	0
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	0
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Międzynarodową Odznakę Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podjęcie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pzd lub z otwartą próbą pzd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.-25%, 2 - pkt. za udział)	8	
Spełnianie minimum treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	6
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	5
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	20
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	5
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	5
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	3
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	10
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	3
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	3
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	7
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkové informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	5
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	8
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	3
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	3
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	4
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	0
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	2
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	0
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	2
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	0
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	9
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	5
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkové informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	7
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	
	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	0
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	0
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	

HUFIEC SZAMOTUŁY



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	6
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	7
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	7
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	1
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobycy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	

HUFIEC TRZCIANKA



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	4
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	0

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	6
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	

HUFIEC TRZEMESZNO



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	0
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	3

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	0
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	0
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	0
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 0
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	2
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	3
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	

HUFIEC WĄGROWIEC



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	2
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	0
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	9
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	5
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	0
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	5
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkové informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRĄ	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	6
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	5
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	0
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	4
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	0
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	0
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	6
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	6
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	12
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	6
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	6
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	6
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	2

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	1
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	
Przestrzeganie przepisów RODO	1	1
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	0
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	0
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkowe informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	



	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
PRACA Z KADRA	30	10
Kształcenie - posiadanie ZKK/MZKK	5	★ 5
Przyznawanie odznaczeń hufcowych	5	
Przyznawanie odznaczeń innych niż hufcowe	5	
Instruktorzy posiadający Odznakę Kadry Kształcącej	5	5
Instruktorzy posiadający Miana Kadry Wspierającej	5	
Utrzymanie lub odnotowanie wzrostu liczebnego (stan na od 01.01 do 31.12)	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WSPARCIE PROGRAMOWO-METODYCZNE	30	0
Funkcjonowanie osoby wspierającej drużynowych (programowych, namiestnictw, itp.)	6	
Udział w propozycjach programowych oferowanych przez KCH lub centralnych (np. Zdobywcy Trefla, ZIMA)	6	
Proponowanie drużynom imprez z poziomu hufca (złoty, złazy, rajdy, itp.)	6	
Udział harcerzy w wydarzeniach chorągwiowych lub centralnych (złoty, złazy, itp.)	6	
Organizacja HAL dla członków hufca	6	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
FINANSE I MAJĄTEK	30	5
Terminowe opłacanie składek (3 pkt. za 1 kwartał)	12	3
Regularne potwierdzanie składek w Tipi (1 pkt za 1 kwartał)	4	1
Pozyskiwanie minimum 2 dotacji z zewnątrz (dotacje, akcje zarobkowe)	2	
Terminowe rozliczanie dokumentacji finansowej i merytorycznej w KCH (3 pkt za 1 kwartał)	12	1

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
ZARZĄDZANIE	30	8
Wydawanie i publikacja rozkazów (3 pkt za kwartał)	12	3
Gromadzenie protokołów posiedzeń Komendy Hufca w "chmurze"	3	3
Podejmowanie uchwał i umieszczanie ich w chmurze	2	2
Przestrzeganie przepisów RODO	1	0
Przygotowanie i realizowanie planu kształcenia	2	
Przygotowanie sprawozdania KSI	2	
Przedłożenie budżetu do KCH	2	
Przedłożenie planu pracy hufca do KCH	2	
Przygotowanie opisów funkcji dla komendy i szefów zespołów	2	
Przygotowanie regulaminu pracy KH (publikacja w rozkazie)	2	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
REALIZACJA STRATEGII	30	5
90% stan drużynowych min. w stopniu pwd lub z otwartą próbą pwd. (dane z Tipi i informacja od KSI o drużynowych bez stopnia czy mają otwarte próby wg. stanu na 31.12.2021)	5	
Drużynowi po ukończonym kursie drużynowych danej metodyki (dane z Tipi)	5	
Posiadanie KSI z uprawnieniami do realizacji prób w stopniu phm (dane z CHKSI)	5	5
Przeprowadzenie w hufcu warsztatów dot. zrównoważonego rozwoju (dane z rozkazu)	5	
Przeprowadzenie warsztatów dla drużynowych z instrumentów metodycznych (dane z rozkazu)	5	
Terminowe przekazanie uzupełnionego AAH	5	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
WIZERUNEK	30	0
Współpraca z sojusznikami zewnętrznymi (dodatkové informacje od KH)	6	
Sojusznicy współpracujący w ramach Rady Przyjaciół Harcerstwa (powołanie RPH lub odznaczenia z wykazu w KCH)	8	
Pozyskanie środków z 1% (8 pkt - 60% wpłat w stosunku do liczebności hufca, 6 pkt.-50%, 4 pkt.- 25%, 2 - pkt, za udział)	8	
Spełnianie minimów treści stron internetowych oraz bieżąca aktualizacja strony	8	

	maksymalna ilość punktów możliwa do uzyskania	ilość punktów uzyskana przez hufiec
OSIĄGNIĘCIA	15	0
Współpraca z komisją rewizyjną - opinia CHKR	5	
Co udało się osiągnąć, czym warto się pochwalić	10	