

**Uchwała nr 23/IV Rady Chorągwi Wielkopolskiej ZHP
z dnia 5 czerwca 2020 r.
w sprawie oceny realizacji Strategii rozwoju chorągwi w roku 2019**

Na podstawie § 59 ust. 3 pkt 1 Statutu ZHP, w związku z pkt. III.6 Strategii rozwoju Chorągwi Wielkopolskiej ZHP na lata 2019-2022 (uchwała Zjazdu Chorągwi z dnia 17 listopada 2018 r.), Rada Chorągwi Wielkopolskiej ZHP uchwała, co następuje:

1. Ocenia się pozytywnie realizację Strategii rozwoju Chorągwi Wielkopolskiej ZHP w roku 2019, przedstawioną w raporcie Komendy Chorągwi.
2. Raport, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do uchwały.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Chorągwi Wielkopolskiej ZHP

hm. Rafał M. Socha

RAPORT Z REALIZACJI STRATEGII ROZWOJU CHORĄGWI WIELKOPOLSKIEJ ZHP W ROKU 2019

W związku z pkt. III.6 Strategii rozwoju Chorągwi Wielkopolskiej ZHP na lata 2019-2022 (uchwała Zjazdu Chorągwi z dnia 17 listopada 2018 r.), Komenda Chorągwi przedstawia raport z realizacji strategii w roku 2019.

I. INFORMACJE WSTĘPNE

1. Chorągiew Wielkopolska ZHP jako jedna z nielicznych uchwaliła strategię rozwoju, w trakcie odbywających się pod koniec 2018 r. zjazdów zwykłych (uchwała Zjazdu Chorągwi Wielkopolskiej ZHP z dnia 17 listopada 2018 r.).
2. W dniu 12 maja 2019 r. Rada Chorągwi uchwaliła plan realizacji strategii (uchwała nr 6/IV), który uwzględnił rekomendacje Komendy Chorągwi oraz wnioski z konsultacji z komendantami hufców, jak również postanowienia uchwały nr 28/XL Rady Naczelnej ZHP z dnia 2 marca 2019 r. w sprawie określenia sposobu wdrożenia Strategii ZHP 2025.
3. W dniu 1 kwietnia 2020 r. Rada Chorągwi dokonała zmiany planu realizacji strategii (uchwała nr 20/IV), w celu:
 - wprowadzenia możliwości planowania pracy hufców w odniesieniu do roku harcerskiego lub kalendarzowego,
 - wyodrębnienia mierników, które co roku powinny być analizowane oddzielnie przez władze hufców i oddzielnie przez władze chorągwi,
 - wprowadzenia mierników dotyczących liczby członków oraz w zakresie Harcerskiej Akcji Letniej,
 - usunięcia sztywnych terminów, na rzecz podejścia bardziej elastycznego w ramach okresu realizacji strategii,
 - stworzenia warunków przeprowadzenia „akcji szkoleniowej” oraz programu pod hasłem „Czuwam!”, nawet w przypadku braku realizacji takich projektów na poziomie centralnym.
4. W maju 2019 r. opublikowano szczegółowy poradnik w zakresie realizacji Strategii rozwoju chorągwi - dla hufców, szczeptów, związków drużyn, drużyn i gromad.
5. W styczniu 2020 r. opublikowano szczegółowy poradnik w zakresie realizacji Strategii rozwoju chorągwi - dla komisji rewizyjnych hufców.
6. Od kwietnia do grudnia 2019 r. mobilizowano hufce, aby uwzględniały zapisy strategii w hufcowych strategiach, przyjmowanych na zjazdach zwykłych.
7. Od września do grudnia 2019 r. z inicjatywy Rady Chorągwi (uchwała nr 10/IV z dnia 20 września 2019 r.) dokonano przeglądu planów pracy hufców na rok 2019, w zakresie realizacji strategii.
8. Zgodnie z pkt. III.5 uchwały nr 6/IV Rady Chorągwi z dnia 12 maja 2019 r., sposób pozyskania danych związanych z realizacją mierników powinien od-

bywać się zgodnie z zasadami określonymi przez Radę Naczelną ZHP, w uchwale określającej sposób wdrożenia Strategii ZHP 2025. W związku z brakiem przekazania takich danych przez władze naczelne, przyjęto że hufce i chorągiew mogą przyjmować dane szacunkowe.

II. ANALIZA MIERNIKÓW OBSZARU STRATEGICZNEGO: SKUTECZNI WYCHOWAWCZO

1. Wzrost rok do roku liczby członków chorągwi

Stan członków chorągwi w roku 2019 był następujący:

- na dzień 1 stycznia: 11 693,
- na dzień 31 grudnia: 12 580.

W pierwszym roku realizacji strategii liczba członków chorągwi wzrosła więc o 887 osób - zanotowano wzrost o 7,59%.

W roku 2019 stan członków całej organizacji był następujący:

- na dzień 1 stycznia: 104 807,
- na dzień 31 grudnia: 108 772.

Zanotowano wzrost o 3,78%.

2. Wzrost rok do roku liczby osobodni Harcerskiej Akcji Letniej (w odniesieniu do liczby członków chorągwi)

W roku 2018, poprzedzającym realizację strategii, zorganizowano w chorągwi 90 placówek, w tym 9 baz obozowych Harcerskiej Akcji Letniej, w których łącznie wzięło udział 7127 zuchów i harcerzy. Liczba osobodni uczestników wyniosła 90480.

Odnosząc to do stanu z końca 2018 r. (8341 zuchów i harcerzy oraz 3352 kadry i seniorów - łącznie 11 693) w HAL wzięło udział 61% członków chorągwi. Statystyczna liczba osobodni na jednego członka chorągwi wyniosła 7,7.

W roku 2019, pierwszym roku realizacji strategii, zorganizowano w chorągwi 120 placówek, w tym 8 baz obozowych Harcerskiej Akcji Letniej, w których łącznie wzięło udział 7928 zuchów i harcerzy. Liczba osobodni wyniosła 97260.

Odnosząc to do stanu z końca 2019 r. (9534 zuchów i harcerzy i 3046 kadry i seniorów łącznie 12580) w HAL wzięło udział 63% członków Chorągwi. Statystyczna liczba osobodni na jednego członka chorągwi wyniosła 7,7.

W pierwszym roku realizacji strategii liczba osobodni Harcerskiej Akcji Letniej w odniesieniu do liczby członków chorągwi pozostała więc na tym samym poziomie.

3. 70% hufców w okresie realizacji strategii zostało objętych warsztatami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju

W roku 2019 żaden hufiec nie został objęty warsztatami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju.

W planie pracy chorągwi na rok 2020 przyjęto zorganizowanie warsztatów dla co najmniej 14 hufców, co przy podobnym planie w latach 2021-2022 pozwoli osiągnąć zakładany miernik.

III. ANALIZA MIERNIKÓW OBSZARU STRATEGICZNEGO: SPRAWNI W DZIAŁANIU

1. 80% członków komend hufców posiada co najmniej stopień podharcmistra

W roku 2019 odbyły się zjazdy zwykłe hufców, które dokonały wyboru nowych władz. W chorągwi do 40 komend hufców wybrano łącznie 236 osoby (na dzień 31 grudnia występowały 2 wakaty).

Na dzień 31 grudnia 2019 r. członkami komend hufców były osoby z następującymi stopniami instruktorskimi:

- bez stopnia (dotyczy tylko skarbników):5
- przewodniczka / przewodnik:84
- podharcmistrzyń / podharcmistra:82
- harcmistrzyń / harcmistra:63

W pierwszym roku realizacji strategii stopień co najmniej podharcmistra posiadało więc 145 członków komend hufców na 234 osoby, czyli 61,97%.

2. W 60 % hufców funkcjonuje komisja stopni instruktorskich z uprawnieniami do prowadzenia prób podharcmistrowskich

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w 21 hufcach funkcjonowała komisja stopni instruktorskich z uprawnieniami do prowadzenia prób podharcmistrowskich. Zostały one przyznane rozkazem Komendanta Chorągwi L. 19/2018 z dnia 21 grudnia 2018 r. (Hufiec Kalisz rozkazem L. 9/2019 z dnia 1 lipca 2019 r.) i obowiązują do dnia 31 grudnia 2020 r. Są to następujące hufce:

- Czerwonak
- Gniezno
- Jarocin
- Kalisz
- Konin
- Krotoszyn
- Leszno
- Ostrów Wielkopolski
- Piła
- Poznań-Grunwald
- Poznań-Jeżyce
- Poznań - Nowe Miasto
- Poznań - Stare Miasto „Piast”
- Poznań-Śródmieście „Siódemka”
- Poznań-Wilda
- Poznań-Rejon
- Szamotuły
- Śrem
- Września „Wrzos”
- Wągrowiec

- Złotów

W pierwszym roku realizacji strategii komisja stopni instruktorskich z uprawnieniami do prowadzenia prób podharc mistrzowskich funkcjonowała więc w 52,50% hufców.

3. 70% hufców zostało objętych „akcją szkoleniową”

W roku 2019 różnorodnych szkoleniach instruktorskich wzięło udział 660 osób, w tym:

- ewaluacja systemu pracy z kadra - 77 osób,
- konferencja “Nie tylko szósty punkt” - 29 osób,
- kurs dla hufcowych komisji rewizyjnych - 52 osoby,
- kurs drużynowych harcerskich - 34 osoby,
- kurs drużynowych zuchowych - 9 osób,
- kurs przewodnikowski - 177 osób,
- kurs podharc mistrzowski - 42 osoby,
- kurs kadry kształcącej I stopnia - 16 osób,
- kurs kadry kształcącej II stopnia - 9 osób,
- promocja i wizerunek - 27 osób,
- metodyczne warsztaty doskonalące 35+ - 3 osoby,
- szkolenie doskonalące dla komendantów obozów - 71 osób,
- warsztaty „Złoty Krąg” - 16 osób,
- warsztaty hufcowych KSI - 48 osób,
- warsztaty opiekunów prób instruktorskich - 41 osób,
- warsztaty programowe dla hufców - 9 osób.

W szkoleniach z poszczególnych hufców wzięła udział następująca liczba osób:

Chodzież - 3, Czerwonak - 1, Gniezno - 9, Jarocin - 22, Kalisz - 9, Kępno - 7, Koło - 17, Konin - 14, Kościan - 4, Koźmin Wielkopolski - 7, Kórnik - 6, Krotoszyn - 17, Leszno - 15, Mosina - 8, Nowy Tomyśl - 3, Oborniki Wielkopolskie - 9, Ostrów Wielkopolski - 16, Piła - 6, Powiatu Kaliskiego - 4, Poznań-Grunwald - 8, Poznań-Jeżyce - 19, Poznań - Nowe Miasto - 16, Poznań- Rejon - 24, Poznań - Stare Miasto „Piaś” - 22, Poznań-Śródmięście „Siódemka”- 33, Poznań-Wilda - 24, Rawicz - 5, Szamotuły - 12, Śmigiel - 7, Śrem - 10, Środa Wielkopolska - 8, Trzcianka - 6, Trzemeszno - 8, Turek - 7, Wągrowiec - 11, Wolsztyn - 7, Września „Wrzos” - 11, Wschowa - 11, Ziemi Ostrzeszowskiej - 6, Złotów - 6, hufce spoza Chorałgi Wielkopolskiej - 32.

Kurs przewodnikowski w poszczególnych hufcach ukończyło:

Chodzież - 2, Czerwonak - 2, Gniezno - 11, Jarocin - 12, Kalisz - 3, Kępno - 3, Konin - 1, Koźmin Wlkp. - 4, Krotoszyn - 4, Leszno - 3, Oborniki - 2, Ostrów Wielkopolski - 4, Poznań-Grunwald - 2, Poznań-Jeżyce - 11, Poznań-Rejon - 14, Poznań - Stare Miasto „Piaś” - 4, Poznań-Śródmięście „Siódemka” - 13, Poznań-Wilda - 11, Śmigiel - 7, Śrem - 7, Środa Wielkopolska - 6, Trzcianka - 1, Trzemeszno - 4, Wągrowiec - 2, Wolsztyn - 9, Września „Wrzos” - 18, Ziemi Ostrzeszowskiej - 2, hufce spoza Chorałgi Wielkopolskiej - 12.

Kurs przewodnikowski zorganizowały hufce:

Września „Wrzos”, Poznań-Rejon, Poznań-Jeżyce, Ostrów Wielkopolski, Gniezno, Śrem, Poznań-Śródmieście „Siódemka”, Poznań-Wilda, Wolsztyn oraz Międzyhufcowy Zespół Kadry Kształcącej „Kalami” i Komenda Chorągwi.

Powyższe zestawienia sporządzono na podstawie rozkazów komendantów hufców i Komendanta Chorągwi.

W roku 2019 realizowano przygotowania do „akcji szkoleniowej”, której przeprowadzenie zaplanowano na 2021.

IV. ANALIZA MIERNIKÓW OBSZARU STRATEGICZNEGO: ODPOWIEDZIALNI SPOŁECZNIE

Obszar nie obejmuje mierników, które byłyby analizowane przez władze chorągwi.

Komendant
Chorągwi Wielkopolskiej ZHP

hm. Tomasz Kujaczyński