



Poznań, 21 grudnia 2012 roku

KOMENDANT
Chorągwi Wielkopolskiej Związku Harcerstwa Polskiego
im. Powstańców Wielkopolskich 1918/1919

Rozkaz L.15/2012

Wyjątki z Rozkazu Naczelnika ZHP L. 12/2012 z dnia 30 listopada 2012 roku

3. Główna Kwatera ZHP

3.3. Rozwiązania i powołania sztabów, komisji, komend kursów

3.3.1. Rozwiązuję komendę Rajdu Grunwaldzkiego 2012 w składzie:

...

- phm. Krzysztof CHODZIAK - Chorągiew Wielkopolska - członek komendy.

3.3.3. Powołuję komendę Kursu Instruktorów Referatów i Namiestnictw „IRBIS”, który odbędzie się w dniach 12-16 grudnia 2012 r., w składzie:

- hm. Julian DĄBROWSKI (ZOKK 183/2011) - Chorągiew Wielkopolska - komendant,

- phm. Aleksander DOMINICZAK - Chorągiew Wielkopolska,

- phm. Natalia GORGOL - Chorągiew Wielkopolska,

- hm. Stanisław NOWAK - Chorągiew Wielkopolska,

3.3.5. Powołuję w skład Zespołu ds. opracowania koncepcji i organizacji 25.Światowego Jamboree Skautowego w 2023 r. w Polsce. Druhny i Druhow:

...

- hm. Inge RUSIN - Chorągiew Wielkopolska,

3.3.6. Powołuję komendę XX. Jubileuszowego Ogólnopolskiego Zlotu Druha Szarego, który odbędzie się w Drozdowie w dniach 8-10 marca 2013r., w składzie :

...

- hm. Wiesław GROBELNY HR - Chorągiew Wielkopolska - zastępca komendanta ds. organizacyjnych,

- phm. Piotr LEWANDOWSKI - Chorągiew Wielkopolska - członek komendy,

11. Odznaczenia, pochwały i wyróżnienia

11.1. Odznaczenia harcerskie

Podaję do wiadomości decyzje Przewodniczącego ZHP z dnia 29 października 2012 r. i w sprawie odznaczenia Złotym, Srebrnym i Brązowym Krzyżem „Za Zasługi dla ZHP”.

11.1.1. Złoty Krzyż „Za Zasługi dla ZHP” otrzymują:

Chorągiew Wielkopolska ZHP

hm. Ewa CHOJNOWSKA

hm. Bogdan MADAJCZAK

hm. Ryszard DUBISZ

hm. Paweł NAPIERALSKI

hm. Alina GŁOWACKA

hm. Józefa SZLACHTA

11.1.2. Srebrny Krzyż „Za Zasługi dla ZHP” otrzymują:

Chorągiew Wielkopolska ZHP

hm. Eugeniusz KRAJEWSKI

hm. Romuald RZEKIECKI

hm. Dariusz PAŹDZIOCH

hm. Andrzej WOLSKI

11.1.3. Brązowy Krzyż „Za Zasługi dla ZHP” otrzymują:

Chorągiew Wielkopolska ZHP

phm. Teresa DEPIŃSKA-KAPELA
phm. Krzysztof KACZMAREK
phm. Elżbieta KUBACKA
phm. Magdalena KUROWSKA
phm. Katarzyna MACIEJEWSKA

phm. Izabela POTASZNIK
phm. Leokadia RÓŻAŃSKA
phm. Tomasz RYBARCZYK
phm. Joanna TOMASZEWSKA
phm. Aleksandra TOMKOWIAK

Czuwaj!

hm. Małgorzata Sinica

* * * * *

1. Zarządzenia i informacje

1.2. Informacje

1.2.1. Podaję do wiadomości, że Zjazd Nadzwyczajny Chorągwi Wielkopolskiej obradujący w dniu 1 grudnia 2012 roku przyjął Program Rozwoju Chorągwi na lata 2013 – 2014. Treść Programu Rozwoju na lata 2013 – 2014 w załączeniu.

1.2.2. Podaję do wiadomości, że Kurs drużynowych harcerskich organizowany przez Referat Harcerski Chorągwi Wielkopolskiej w dniach 05-07.10.2012 r. oraz 19-21.10.2012 r. we Wrześni ukończyli:

Franc Mateusz	Hufiec Gniezno
Draheim Zuzanna	Hufiec Gniezno
Karolina Kurek	Hufiec Gniezno
Eichhorst Dominika	Hufiec Gniezno
Lisiecki Dominik	Hufiec Gniezno
Myśliwa Natalia	Hufiec Konin
Banasiak Marta	Hufiec Konin
Szymkowiak Kajetan	Hufiec Poznań Nowe Miasto
Burdziuk Sylwia	Hufiec Poznań Nowe Miasto
Kowalska Maria	Hufiec Września
Grzegorek Andrzej	Hufiec Września

1.2.3. Podaję do wiadomości, że Warsztaty doskonalące „Gry i zabawy” organizowane przez Referat Harcerski Chorągwi Wielkopolskiej w dniach 16-18.11.2012 r. we Wrześni ukończyli:

pwd. Bochyńska Olga	Hufiec Poznań Jeżyce
Maciaszczyk Bartosz	Hufiec Poznań Grunwald
Kozłowska Maja	Hufiec Poznań Grunwald
Sibila Antonina	Hufiec Poznań Rejon
hm. Głowczyńska Maria	Hufiec Konin
Mikołajczyk Kacper	Hufiec Września
Jerczyński Jakub	Hufiec Września
Zych Angelika	Hufiec Koźmin Wlkp.
Maleszka Michalina	Hufiec Koźmin Wlkp.
Piłkowska Agata	Hufiec Koźmin Wlkp.
Maria Sobek	Hufiec Szamotuły
Sommerfeld Patrycja	Hufiec Szamotuły

1.2.4. Podaję do wiadomości, że Warsztaty doskonalące „Hand-made – COŚ Z NICZEGO” organizowane przez Referat Harcerski Chorągwi Wielkopolskiej w dniach 16-18.11.2012 r. we Wrześni ukończyli:

pwd. Mikołajczyk Karina	Hufiec Śrem
Micorek Katarzyna	Hufiec Śrem
Wolniewicz Izabela	Hufiec Śrem
Wójcik Anna	Hufiec Śrem
Pietrzak Daria	Hufiec Gniezno
Romanowski Mateusz	Hufiec Gniezno
Jurtsch Tomasz	Hufiec Poznań Jeżyce

1.2.5. Podaję do wiadomości, że Kurs Drużynowych Starszoharcerskich organizowany przez Referat Starszoharcerski Chorągwi w dniach 5-7.10. i 19-21.10. w Chludowie ukończyli:

pwd. Stachowiak Sandra	Hufiec Gniezno
------------------------	----------------

pwd. Wasielewska Paulina
Bratek Michał
Borkowska Marta
Jabczyński Michał
Kmieciak Martyna
Lisiecki Mateusz
Nowak Łukasz
Adam Plóciennik

Hufiec Ostrów Wielkopolski
Hufiec Kalisz
Hufiec Gniezno
Hufiec Gniezno
Hufiec Krotoszyn
Hufiec Gniezno
Hufiec Gniezno
Hufiec Ostrów Wielkopolski

uczestniczyli w zajęciach:

pwd. Gotojuch Dominik
Ober Bryan

Hufiec Poznań Rejon
Hufiec Poznań Gniezno

2. Hufce

2.3. Podanie do wiadomości wyników wyborów

Podaję do wiadomości, że Zjazd Nadzwyczajny Hufca Poznań Grunwald w dniu 04 grudnia 2012 roku wybrał Komendę Hufca w składzie:

- pwd. Bernadetta PACZKOWSKA - zastępczyni ds. programowych
- pwd. Paulina DZIUBAK – skarbnik
- pwd. Agnieszka PUZIO - członkini
- phm. Arkadiusz MARKIEWICZ – członek

Jednocześnie wygasły mandaty członków Komendy Hufca wybranych na Zjeździe Hufca w dniu 18 października 2011 roku.

2.5. Zmiany we władzach hufców

2.5.1. Podaję do wiadomości, że Komenda Hufca Czerwonak w związku ze złożoną rezygnacją Uchwałą nr 2/2012 z dnia 30 listopada 2012 roku odwołała z funkcji Skarbnika Hufca oraz ze składu Komendy Hufca

- dh Roberta PRZESTWÓRA

i powołała w skład Komendy Hufca powierzając funkcję Skarbnika

- dh Katarzynie JAKUBOWICZ

2.5.2. Podaję do wiadomości, że Komenda Hufca Wągrowiec w związku ze złożoną rezygnacją Uchwałą nr 4/2012 z dnia 24 listopada 2012 roku odwołała z funkcji z-czyni Komendanta Hufca oraz ze składu Komendy

- hm. Lidię DRZEWIECKĄ

i powołała w skład Komendy Hufca nowego członka

- pwd. Dawida BENTKOWSKIEGO

3. Chorągiew

3.3. Zwolnienia

3.3.1. W związku ze złożoną rezygnacją zwalniam z funkcji kierownika Referatu Starszoharcerskiego

- hm. Stanisława NOWAKA – Hufiec Gniezno

Serdecznie dziękuję za sumienne wypełnianie obowiązków i życzę wielu sukcesów w dalszej służbie instruktorskiej.

3.4. Mianowania na funkcje

3.4.1. Mianuję na funkcję kierownika Referatu Starszoharcerskiego

- phm. Agnieszkę PAWLAK - Hufiec Poznań-Wilda

5. Mianowania instruktorów

5.1. Zamknięcie próby na stopień harcmistrzyni/harcmistra

5.1.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 18 grudnia 2012 roku zamykam próbę na stopień harcmistrzyni/harcmistra z wynikiem negatywnym

- phm. Joannie ŁAKOMIEC – Hufiec „Siódemka” Poznań Śródmieście
- phm. Agnieszce BARWICKIEJ – Hufiec Poznań Wilda

5.2. Otwarcie próby na stopień harcmistrzyni/harcmistra

5.2.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 18 grudnia 2012 roku otwieram próbę na stopień harcmistrza

- phm. Zenonowi WECHMANNOWI – Hufiec „PIAST” Poznań Stare Miasto
– opiekun hm. Barbara Stachurska

5.3. Zamknięcie próby na stopień podharcmistrzyń/podharcmistrza

5.3.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 18 grudnia 2012 roku zamykam próbę i przyznaję stopień podharcmistrzyń

- pwd. Zuzannie SZYMAŃSKIEJ-BERETA – Hufiec Kórnik

5.5. Zamknięcie próby na stopień przewodniczki/przewodnika

5.6.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 18 grudnia 2012 roku zamykam próbę na stopień przewodniczki/przewodnika z wynikiem negatywnym

- Annie WRÓBLEWSKIEJ - SKIPP
- Łukaszowi KORNATOWSKIEMU – KKH „Watra”
- Grzegorzowi SŁUCHOWSKIEMU – ZKKH „Watra”

14. Odznaka Kadry Kształcącej

14.1 Przyznanie Odznaki Kadry Kształcącej

14.1.1 Przyznaję Brązową Odznakę Kadry Kształcącej

- phm. Natalii GORGOL i nadaję numer BOKK 586/2012 – Hufiec Kalisz
- phm. Andrzejowi WALUSIAKOWI i nadaję numer BOKK 587/2010 – Hufiec Poznań Grunwald
- phm. Agnieszce PAWLAK i nadaję numer BOKK 622/2012 – Hufiec Poznań Wilda

14.3 Przedłużenie ważności Odznaki Kadry Kształcącej

14.3.1. Przedłużam ważność Brązowej Odznaki Kadry Kształcącej

- hm. Wojciechowi JĘDRZEJCZAKOWI i zmieniam numer na BOKK 143/2012 – Hufiec Leszno
- hm. Łukaszowi BROWIAROWI i zmieniam numer na BOKK 164/2012

15. Inne

15.1. Na wniosek Chorągwiej Komisji Stopni Instruktorskich przedłużam uprawnienia do prowadzenia prób podharcmistrowskich do 31 grudnia 2014 roku Komisji Stopni Instruktorskich w Hufcu:

- Kalisz
- Konin
- Krotoszyn
- Leszno
- Oborniki Wielkopolskie
- Ostrów Wielkopolski
- Piła
- Poznań – Grunwald
- Poznań – Jeżyce
- Poznań - Nowe Miasto
- Poznań – Rejon
- Poznań - Śródmieście "Siódemka"
- Śrem
- Szamotuły
- Wągrowiec
- Złotów

15.2. Na wniosek Chorągwiej Komisji Stopni Instruktorskich wzywam instruktorki/instruktorów, którzy znacznie przekroczyli zaplanowany termin realizacji próby, do przedstawienia do dnia 18 stycznia 2013 roku zaawansowania realizacji próby:

- na stopień harcmistrzyń/harcmistrza
 - phm. Katarzyna WŁODARSKA – Hufiec Śrem
 - phm. Zuzanna GROMADZIŃSKA – Hufiec Poznań Wilda
 - phm. Janusz WALCZAK – Hufiec Poznań Jeżyce
 - phm. Janusz BŁASZCZYK – Hufiec „Piaś” Poznań Stare Miasto
 - phm. Joanna TRZECIAK – Hufiec Poznań Jeżyce
 - phm. Dominik KMIECIK – Hufiec Poznań Nowe Miasto
 - phm. Mariusz GUZY – Hufiec Poznań Rejon
 - phm. Marlena GRZĘDA – Hufiec Poznań Wilda

- phm. Maria GRYBIONKO
 - phm. Monika BRZEZOWSKA
 - phm. Mateusz KRZESIŃSKI
 - phm. Joanna GRUDZIŃSKA
 - phm. Monika WOŹNICA
 - phm. Maciej STELMACHOWSKI
 - phm. Wojciech JANIĄK
 - phm. Daria HERDZIK
 - phm. Katarzyna KRUK
 - phm. Joanna BZDEGA-RUGAŁA
 - phm. Anna MAZURCZAK
- Hufiec Poznań Nowe Miasto
 - Hufiec „Siódemka” Poznań Śródmieście
 - Hufiec Konin
 - Hufiec „Siódemka” Poznań Śródmieście
 - Hufiec „SIÓDEMKA” Poznań Śródmieście
 - Hufiec Poznań Rejon
 - Hufiec Konin
 - Hufiec Chodzież
 - Hufiec Poznań Wilda
 - Hufiec „PIAST” Poznań Stare Miasto
 - Hufiec „PIAST” Poznań Stare Miasto
- na stopień podharc mistrzyni/podharc mistrza
- pwd. Jolantę ŁUCZAK-BARANOWSKĄ
 - pwd. Annę ŁAWNICZAK
 - pwd. Katarzyna DUBA
 - pwd. Marcei RATAJCZAK
- Hufiec Koło
 - Hufiec Śmigiel
 - Hufiec Trzcianka
 - SKIPP

16. Sprostowania

16.1. W rozkazy L. 14/2012 z dnia 23 listopada 2012 roku w p. 5.1.1. błędnie podano zamknięcie próby i przyznanie stopnia pwd. Jolancie BĄCZKIEWICZ z Hufca Września jest:

5.1. Zamknięcie próby na stopień harc mistrzyni/harc mistrza

5.1.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 19 listopada 2012 roku zamykam próbę i przyznaję stopień harc mistrzyni/harc mistrza

- phm. Jolancie BĄCZKIEWICZ – Hufiec Września

powinno być:

5.3. Zamknięcie próby na stopień podharc mistrzyni/podharc mistrza

5.3.1. Na wniosek Komisji Stopni Instruktorskich z dnia 19 listopada 2012 roku zamykam próbę i przyznaję stopień podharc mistrzyni

- pwd. Jolancie BĄCZKIEWICZ – Hufiec Września

Zainteresowaną za zaistniałą pomyłkę przepraszam.

Czuwaj !

hm. Jarosław Rura



**Uchwała Zjazdu Nadzwyczajnego Chorągwi Wielkopolskiej ZHP
z dnia 1 grudnia 2012 r.
w sprawie Programu rozwoju Chorągwi Wielkopolskiej ZHP
na lata 2013-2014**

1. Zjazd Nadzwyczajny Chorągwi Wielkopolskiej ZHP przyjmuje Program rozwoju Chorągwi Wielkopolskiej ZHP na lata 2013-2014, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Zjazdu Nadzwyczajnego
Chorągwi Wielkopolskiej ZHP

hm. Rafał M. Socha



PROGRAM ROZWOJU CHORĄGWI WIELKOPOLSKIEJ ZHP NA LATA 2013-2014

I. WPROWADZENIE

Zdiagnozowano 6 obszarów działalności statutowej, które chcielibyśmy udoskonalić. Są to:

1. Wizerunek
2. Praca z kadra
3. Program
4. Zarządzanie i organizacja
5. Finanse
6. Rozwój liczebny

Jesteśmy zdania, że sfery te wymagają wzmożonej aktywności wszystkich instruktorów, na wszystkich poziomach. Ustalono, że niewystarczająca efektywność działań, spadek liczby członków, niedostateczne fundusze i zauważalny spadek zainteresowania społeczeństwa naszą organizacją jest wynikiem postrzegania nas przez pryzmat przestarzałych metod i stereotypów. Niedostateczna atrakcyjność programowa, zwiększone możliwości wyboru alternatywnych propozycji innych organizacji, większe oczekiwania młodzieży i rodziców i niedostateczne możliwości komunikowania się z otoczeniem, sprawiają, że stanęliśmy przed dużym wyzwaniem - jak poprawić naszą sytuację? Gdybyśmy umieli lepiej sprzedawać swoje idee, mielibyśmy większą liczbę członków, pozyskalibyśmy specjalistów, łatwiej zdobywalibyśmy fundusze, a to przyczyniłoby się do rozwoju naszej Organizacji.

II. CELE STRATEGICZNE CHORĄGWI W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH

WIZERUNEK

Cele:

1. Kształtowanie świadomości wewnątrzorganizacyjnej.
2. Zmiana postrzegania organizacji ZHP przez społeczeństwo.

Metody realizacji celu:

1. Zmiana stereotypu postrzegania harcerstwa, poprzez przedstawianie ZHP (zarówno na zewnątrz jak i wewnątrz), jako organizacji wychowawczej stosującej nowoczesne formy przekazywania uniwersalnych wartości.
2. Ułatwienie dostępu do informacji.
3. Zmiana autoprezentacji środowiska i przekazu na zewnątrz.

4. Zintensyfikowanie współpracy z władzami lokalnymi, szkołami i mediami, w celu polepszenia wizerunku harcerstwa.
5. Dobre gospodarowanie środkami społecznymi.
6. Informowanie i dokumentowanie efektów działalności drużyn nakierowane na społeczność lokalną.

Lp.	Działanie
1.	<p>Stworzenie bazy materiałów promocyjnych skierowanych do naszych odbiorców (dzieci, rodziców, młodzieży), do wykorzystania w pracy drużyny. Zwrócenie uwagi na wartości i korzyści kreowane przez metodę harcerską, wynikające z przynależności do ZHP.</p> <p>Zwrócenie uwagi na aktualne wartości kreowane przez metodę harcerską, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozwój osobowości, • trening samodyscypliny, • kształtowanie umiejętności przywódczych, • umiejętność pracy w zespole, • poszukiwanie i pielęgnowanie uzdolnień indywidualnych, • rozwój myślenia kreatywnego, <p>poprzez poznawanie różnorodnych aktywności (realizowanie harcerskich specjalności: artystycznej, ekologicznej, jeździeckiej i kawaleryjskiej, Harcerskiej Służby Granicznej, Harcerskiej Służby Porządkowej, Harcerskiej Służby Ruchu Drogowego, lotniczej, łącznościowej i informatycznej, obronnej, Poczty Harcerskich, ratowniczej, pożarniczej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej, wodnej i żeglarskiej oraz historyczno-rekonstrukcyjnej) i kultywowanie dobrych tradycji ZHP.</p>
2.	Stworzenie materiałów szkoleniowych dla kadry na temat budowania dobrego wizerunku Związku.
3.	Budowanie wizerunku poprzez oddolne działania jednostek harcerskich, takie jak udział i organizowanie wspólnych akcji ze szkołami i władzami samorządowymi (współorganizowanie imprez dla miasta, zapraszanie na imprezy wewnętrzne hufców).
4.	<p>Bieżące uaktualnianie i udoskonalanie stron internetowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • podział strony na dostęp dla członków ZHP, rodziców, sponsorów, byłych członków, przyjaciół harcerstwa, mediów, • informacja o działaniach, akcjach i zbiórkach, • kronika wydarzeń, • galeria zdjęć, • kalendarz przedsięwzięć programowych, • rozsyłanie biuletynów mailowych.
5.	Prowadzenie w środowiskach wykazu byłych członków, przyjaciół i partnerów ZHP. Utrzymywanie stałych kontaktów z osobami wspierającymi działalność hufców.
6.	Wspieranie Ruchu Przyjaciół Harcerstwa.
7.	Terminowe i rzetelne wywiązywanie się z umów z organami zewnętrznymi, w tym rozliczanie się z dotacji.
8.	Ogólnochorągwiane przedsięwzięcia promocyjne.

PRACA Z KADRĄ

Cele:

1. Podniesienie jakości pracy kadry instruktorskiej.
2. Przygotowanie kadry do wykonywania zadań wynikających z potrzeb współczesnego świata - przygotowanie do prowadzenia zajęć specjalistycznych.

Metody realizacji celu:

1. Wprowadzenie zmian w sposobie kształcenia i doskonalenia instruktorów.
2. Stałe podnoszenie rangi prowadzonych kursów.
3. Egzekwowanie obowiązku podnoszenia swoich kwalifikacji przez instruktorów w ramach pełnionych funkcji.
4. Motywowanie kadry.

Lp.	Działania
1.	Opracowanie planu kształcenia funkcyjnych hufca na dany rok.
2.	Zorganizowanie kompleksowych szkoleń dotyczących różnych funkcji i specjalności w trakcie ferii zimowych i letnich oraz kursów śródrocznych w celu efektywnego wykorzystania kadry kształcącej i zmniejszenia kosztów.
3.	Opracowanie studium wykonalności i realizacji szkoły niepublicznej w celu zdobywania uprawnień specjalistycznych przez członków ZHP jak i osób niezrzeszonych.
4.	Organizacja szkoleń w celu uzyskania przez instruktorów uprawnień specjalistycznych (np. instruktora rekreacji ruchowej, socjoterapeuty, profilaktyka uzależnień).
5.	Poszukiwanie i promowanie nowoczesnych form kształcenia np. kursów „on-line”.
6.	Coroczna analiza przez Komendę Chorągwi przygotowania kadry hufca do pełnionych funkcji.
7.	Powoływanie tymczasowych międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej.
8.	Motywowanie kadry poprzez spotkania integracyjne, nagrody i wyróżnienia.

PROGRAM

Cele:

1. Powołanie struktury odpowiedzialnej za wsparcie działalności wychowawczej (programowo-metodycznej) w hufcach.
2. Wzmocnienie wychowawczego charakteru organizacji.
3. Podniesienie jakości i skuteczności pracy metodą harcerską w gromadach i drużynach.

Metody realizacji celu:

1. Stałe podnoszenie poziomu pracy drużyn poprzez realizację spójnego programu zgodnego z wizerunkiem i z Podstawami wychowawczymi ZHP.
2. Motywacja środowisk do realizacji zadań programowych.
3. Systematyczna ewaluacja zadań programowych

Lp.	Działania
1.	Powołanie w Chorągwi zespołu programowego, w skład którego wchodziłoby m.in. członek Komendy odpowiedzialny za program i przedstawiciele referatów programowych
2.	Opracowanie jednolitych założeń programu przez zespół programowy, do wykorzystania przez drużynowych.
3.	Przeszkolenie i pełne wsparcie osób odpowiedzialnych za program w hufcach przez Chorągwią Szkołę Instruktorów i zespół programowy.

ZARZĄDZANIE

Cele:

1. Usprawnienie pracy komend hufców poprzez coroczną samoocenę oraz motywację do lepszego działania.
2. Uaktywnienie komisji rewizyjnych w hufcach.

3. Upowszechnianie zasad umożliwiających zarobkowanie.

Metody realizacji celu:

1. Samoocena komend hufców w zakresie realizacji „Zasad tworzenia i działania hufca”.
2. Dokonanie analizy efektów prowadzonej działalności i dostosowanie dalszych działań do lokalnych oczekiwań środowiska (oczekiwania młodzieży i społeczeństwa).
3. Motywowanie hufców do wywiązywania się z obowiązków statutowych.

Lp.	Działania
1.	Uaktualnienie i wdrożenie arkusza corocznej samooceny dokonywanej przez władze hufca.
2.	Dokonanie corocznej analizy zgodnie z Arkuszem analizy hufca.
3.	Opracowanie planu operacyjnego hufca na kolejny rok w oparciu o wyniki analizy samooceny i program rozwoju hufca.
4.	Współpraca Komendy Chorągwi z komendą hufca w tworzeniu programu naprawczego dla hufca, który w niewystarczający sposób realizuje zadania statutowe.
5.	Tworzenie zespołów międzyhufcowych powoływanych przez Komendę Chorągwi na wniosek zainteresowanych hufców, w celu zwiększenia efektywności wypełniania zadań statutowych oraz owocujących wspólnymi projektami współfinansowanymi ze środków zewnętrznych.
6.	Opracowanie i wdrożenie programu współpracy Komisji Rewizyjnej Chorągwi z komisjami rewizyjnymi hufców.
7.	Opracowanie zasad prowadzenia działalności zarobkowej przez drużyny i hufce.
8.	Opracowanie i wdrożenie systemu motywacyjnego dla hufców za wywiązywanie się z obowiązków statutowych.

FINANSE

Cele:

1. Przygotowanie hufców do samodzielnego prowadzenia sprawozdawczości finansowej.
2. Wypracowanie spójnego sposobu promocji pozyskiwania 1%.
3. Koordynacja działań na poziomie Chorągwi w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł finansowania.
4. Zwiększenie przejrzystości bilansu przychodów i kosztów na poziomie Komendy Chorągwi poprzez publikowanie sprawozdania z przychodów i kosztów Komendy bez uwzględnienia finansów hufców.
5. Zwiększenie ilości środków finansowych pozyskiwanych na działania programowe chorągwi i jej środowisk poprzez powołanie na poziomie Chorągwi specjalisty ds. pozyskiwania środków, wynagradzanego na zasadzie „procentu od pozyskanych funduszy”.

Metody realizacji celu:

1. Zapewnienie obsługi finansowo-księgowej na poziomie Chorągwi. Zwiększenie odpowiedzialności komend hufców w zakresie gospodarki finansowej:
 - umożliwienie bilansowania poszczególnych hufców,
 - na poziomie danej jednostki, powiązanie podejmowanych przez nią działań z równoczesnym pozyskaniem i zabezpieczeniem środków finansowych na realizację tego celu,

- kampania „1%”.
2. Wymiana doświadczeń poszczególnych jednostek organizacyjnych w pozyskiwaniu środków finansowych (dotacje, sponsoring, akcje zarobkowe).
 3. Okresowa analiza finansów.

Lp.	Działania
1.	Zabezpieczenie środków na obsługę ekonomiczno-finansową Komendy Chorągwi.
2.	Wyodrębnienie w ramach programu finansowo-księgowego RAX możliwości bilansowania działalności finansowej poszczególnych hufców.
3.	Współpraca zespołów projektowych z osobą pozyskującą środki w celu sporządzenia oferty konkursowej, realizacji i rozliczenia projektu.
4.	Utworzenie podstrony chorągwianej w celu wymiany informacji o sposobach pozyskiwania środków na działalność i umieszczanie na niej gotowych wniosków na dotacje oraz informacji o ogłaszanych konkursach.
5.	Opracowanie kampanii 1%.
6.	Opracowywanie okresowych analiz płynności finansowych Chorągwi.

ROZWÓJ LICZEBNY

Cele:

1. Pozyskanie kadry do pracy wychowawczej.
2. Podjęcie działań zmierzających do tworzenia i funkcjonowania na terenie każdego powiatu odrębnego hufca/hufców.

Metody realizacji celu:

1. Pozyskanie nauczycieli do pracy instruktorskiej w ZHP.
2. Zwiększenie kontaktów Komendy Chorągwi z hufcami (terenem).
3. Powoływanie pełnomocników w terenie do zrealizowania wyznaczonych zadań.

Lp.	Działania
1.	Opracowanie systemu pozyskiwania nauczycieli do pracy instruktorskiej w ZHP (w ramach zajęć pozalekcyjnych) na bazie dobrych praktyk i doświadczeń oraz w oparciu o porozumienie pomiędzy MEN i ZHP.
3.	Kontakty ze środowiskami harcerskimi w terenie.
4.	Kontakty z władzami samorządowymi.
5.	Ocena potencjału danego środowiska.